

Preambulum

1894-ben a cégalapító Friedrich Sanner lerakta a mai cég alapjait egy bordugók, majd később a gyógyszeripari üvegpalackok dugóinak gyártóüzemével. Ekkor fektették le a vállalat vezérelveinek alapjait, amelyek a fenntartható munkavégzésben fejeződnek ki, legyen szó akár a termékről, az erőforrásokról, az ügyfelekről vagy az alkalmazottakról. A jelenlegi részvényesek és a menedzsment is átérzi ezt a felelősséget. A fenntarthatóság témáját mára a csoporton belül teljes mértékben az ESG (környezetvédelem; társadalmi felelősségvállalás; irányítás) kontextusában éljük meg.

Ez magában foglalja az ISO 50001 tanúsítvány szerint minőségbiztosított gyártást is. Ide tartozik az új fenntartható termékek, mint például a Sanner BioBase® bevezetése, de az egymással való foglalkozás is. Ez szilárdan beépült a Sanner-kultúrába, és a tisztelet, tolerancia és gondoskodás elvén alapul.

A Sanner Csoport magatartási kódexe (CoC) bemutatja a fenntarthatóságot az üzleti partnerekkel való kapcsolattartás során. Ez egy olyan szabályrendszer, amely az egész szervezetre, valamint a beszállítókkal és a vevőkkel való együttműködésre vonatkozóan lett felállítva. A Sanner kódexe megfelel a jogalkotó által meghatározott előírásoknak, de a becsületes, fenntartható és becsületes magatartás iránti igényünket is tükrözi.

A Magatartási Kódex jelenlegi alapelvei bemutatják a lehetséges kockázati és konfliktusterületeket, és leírják, miként kell kezelnünk ezeket. Ez egy kötelező érvényű irányelv a mindennapi munkánkhoz. Ez belső irányelvekkel és szabályzatokkal, valamint szerződéses megállapodásokkal egészül ki. Emellett betartjuk a nemzeti és nemzetközi jogi előírásokat is. Nem tűrjük a Magatartási Kódex megsértését.

Ezért minden személy önálló felelőssége, hogy megismerje a Sanner-csoport magatartási kódexének tartalmát annak érdekében, hogy közösen vállalhassuk a felelősséget a fenntarthatóság, a társadalmi interakció, az emberi jogok tiszteletben tartása, a tisztességes üzleti gyakorlat és a jogi követelmények terén. Ily módon a Sanner hű marad a cégalapító elveihez, és megőrzi elismertségét a piacon.

Nagyon köszönöm,



Hans Willem van Vliet

A Sanner Csoport ügyvezető igazgatója/vezérigazgatója

Felelősségünk az emberek iránt

Odafigyelünk az emberi jogok védelmére az Egyesült Nemzetek Szervezetének Nemzetközi Emberi Jogi Chartája értelmében. Ezzel összefüggésben vállaljuk a nemzetközileg elismert munkaügyi és szociális normák betartását. Ez a következő elveket tartalmazza:

Emberi jogok és megkülönböztetés-mentesség

- Az alkalmazottak tiszteletben tartása és zaklatástól, visszaéléstől és diszkriminációtól mentes munkahely biztosítása,
- A gyülekezési jog és a kollektív tárgyaláshoz való jog elismerése a törvény által megengedett keretek között,
- A minimálbér és a munkaidő betartása a helyi törvényekkel vagy az adott nemzetgazdasági ágazatok minimumszabályaival, valamint az ILO előírásaival összhangban,
- A gyermekmunka, a kényszermunka, a modern rabszolgaság és az emberkereskedelem bármely formájának, valamint a tiltott tevékenységek felhasználásának, közvetítésének vagy felkínálásának tilalma,
- a véleménynyilvánítás szabadságának tiszteletben tartása,
- Kellő körültekintés biztosítása a konfliktusos és magas kockázatú területekről származó ásványi anyagok felelős ellátási láncainak előmozdítása érdekében, az OECD irányadó elveivel összhangban.

Biztonság és egészség

- A munkahelyi balesetek és foglalkozási megbetegedések csökkentése biztonsági előírások kialakításával és betartásával,
- A munkavállalók rendszeres képzése a munkabiztonság biztosítása és a kockázattudatosság javítása érdekében.

Felelősségünk a környezet iránt

Elkötelezettek vagyunk amellyel, hogy üzleti tevékenységünk során ésszerű óvintézkedéseket tegyünk a környezet védelmében. Ez a következő elveket tartalmazza:

- Az erőforrások hatékony felhasználása és lehetőség szerint másodlagos nyersanyagok használata, valamint energiahatékony, klímasemleges és környezetbarát technológiák,
- a biológiai sokféleség megőrzése és előmozdítása,

- a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagok előállításának, felhasználásának vagy kibocsátásának megszüntetése vagy korlátozása,
- Az anyagok és keverékek veszélyességi jellemzőinek osztályozása és címkézése a vegyszerek biztonságos használatának lehetővé tétele érdekében
- Megfelelő ártalmatlanítás, ellenőrzés és kezelés a kibocsátás előtt a következők tekintetében:
 - hulladékok, a veszélyes hulladékok kivételére vonatkozó tilalmak betartását is beleértve,
 - Szennyvíz
 - károsanyag-kibocsátás,
 - vegyszerek ill.
 - egyéb anyagok, amelyek potenciálisan negatív hatással lehetnek az emberi egészségre vagy a környezetre

Ez magában foglalja a hulladék mennyiségének csökkentését, a kibocsátások csökkentését és a higanyt tartalmazó termékek kezelésére vonatkozó korlátozások betartását is.

Felelősségvállalás üzleti partnerként

Elkötelezzük magunkat a tisztességes magatartásra a versenyben és a Sannerrel való üzleti kapcsolat során. Ennek érdekében vállaljuk, hogy betartjuk a következő elveket:

- Mindenféle korrupció, zsarolás, sikkasztás, sikkasztás, pénzmosás és terrorizmusfinanszírozás tilalma
- Az alkalmazandó versenyjogi előírások betartása
- A hatályos vám- és exportszabályok és szankciók betartása
- A Sanner személyes adatainak, bizalmas információinak és üzleti titkainak titkossága és védelme
- A Sanner tájékoztatása olyan helyzetekről, amelyek összeférhetetlenséghez vezethetnek az üzleti kapcsolat keretében
- A vonatkozó törvényeknek és előírásoknak, valamint a Sanner minőségi előírásainak megfelelő termékek szállítása

felelősség a megfelelésért

Elköteleztünk vagyunk ezen elvek, valamint a vonatkozó rendeletek és törvények felelősségteljes betartása iránt. Ide tartozik továbbá a belső vagy külső visszaélés ek hatékony bejelentési rendszere is, így fel lehet hívni a figyelmet ezen alapelvek megsértésére, illetve a megfelelő kockázatokra.

Az integritásért és az ellátási láncban belüli bizalmi együttműködésért vállalt felelősségünk részeként az ellátási láncban részt vevő vállalatok, alkalmazottaik és egyéb harmadik felek is bármikor felvehetik a kapcsolatot a Sanner bejelentő rendszerével, amennyiben felmerül a megfelelés megsejtése. (Bejelentő rendszer)

A Sanner rendszeresen felülvizsgálja ezt a magatartási kódexet, és szükség esetén változtatásokat hajt végre. A fontos változásokról tájékoztatjuk a szállítókat. Mivel a Sanner számára kiemelten fontos a tisztességen és bizalmon alapuló együttműködés, szükség esetén támogatjuk szállítóinkat az itt olvasható kötelezettségek teljesítésében.

Ezen túlmenően, saját kötelezettségének biztosítása érdekében a Sanner a szállítók esetében is megfelelő eszközöket alkalmazhat a jelen Magatartási Kódexnek történő megfelelés ellenőrzésére. Az ilyen felülvizsgálat részeként a szállítónak hozzáférést kell biztosítania a Sanner számára a jelen Magatartási Kódex végrehajtásához szükséges összes adathoz és információhoz.

Ha a jelen Magatartási Kódex megsejtését gyanítja, vállaljuk, hogy ennek megfelelően kivizsgáljuk az ügyet. Gyanú esetén a Sanner a szállítókkal együttműködve saját vizsgálatokat is lefolytathat. Jelen Magatartási Kódex és a benne foglalt elvek megsejtése esetén a Sanner a megfelelő jogi lépések megtételére is fenntartja a jogot.

A jelen Magatartási Kódex tartalmát megfelelően közöljük alkalmazottainkkal, ügynökeinkkel és alvállalkozóinkkal.

Ha gyanítja, hogy megsejtették a Sanner magatartási kódexét, kérjük, küldjön e-mailt a következő címre: