

Liebe Mitarbeiter:innen,

Der Firmengründer Friedrich Sanner legte 1894 den Grundstein des heutigen Unternehmens mit einer Fertigung für Weinkorken und später mit Korken für pharmazeutische Glasflaschen. Damals wurde das Fundament für die Leitlinien des Unternehmens geschaffen, die sich in einem nachhaltigen Arbeiten, sei es im Hinblick auf das Produkt, die Ressourcen, die Kunden oder die Mitarbeiter, ausdrückt. Dieser Verantwortung sind sich auch die heutigen Gesellschafter und die Geschäftsführung bewusst. Das Thema Nachhaltigkeit wird gruppenweit heute vollumfänglich im Kontext des ESG (Environment/Umwelt; Social/Soziale Verantwortung, Governance/Regelgebung) gelebt.

Hierzu zählt eine qualitätssichere Fertigung, die sich in einer ISO 50001 Zertifizierung ausdrückt. Die Implementierung neuer nachhaltiger Produkte, wie Sanner BioBase, aber auch der Umgang miteinander ist Teil davon, der in der Sanner Kultur festgeschrieben ist und auf den Prinzipien: Respekt, Toleranz und Fürsorge beruht.

Die Nachhaltigkeit im Umgang mit Geschäftspartner beschreibt der Code of Conduct (CoC) der Sanner Gruppe. Dies ist ein Regelwerk, das wir für die gesamte Organisation und unsere Zusammenarbeit mit Lieferanten und Kunden aufgesetzt haben. Der Sanner CoC entspricht den vom Gesetzgeber vorgegebenen Regelwerk, spiegelt aber ebenso unseren Anspruch an ein aufrichtiges, nachhaltiges und integres Verhalten wider.

In einer Zeit politischer, wirtschaftlicher und gesellschaftlicher Unsicherheiten, ist es uns als international agierendes Unternehmen wichtig, einheitliche Verhaltensgrundsätze zu schaffen und zu leben. Hierdurch wird unser Handeln im täglichen Arbeitsleben geprägt, genauso wie in kritischen Situationen. Die Einhaltung des Code of Conduct hilft richtige Entscheidungen zu treffen, die geltenden Gesetze einzuhalten und das Vertrauen der Geschäftspartner in unser Unternehmen zu stärken. Damit bleibt Sanner den Grundsätzen des Firmengründers treu und erhält seine Reputation im Markt.

Wir danken hierbei für Ihre Unterstützung.



Hans-Willem van Vliet

Geschäftsführer/CEO der Sanner Gruppe

Code of Conduct Sanner Gruppe

Stand Dezember 2022



Inhaltsverzeichnis

1. Präambel
2. Unsere Verantwortung im Umgang miteinander
 - 2.1 Rechtmäßiges Verhalten
 - 2.2 Respekt, Ehrlichkeit & Integrität
 - 2.3 Anerkennung & Beachtung
3. Unsere Verantwortung gegenüber Menschen
 - 3.1 Beschäftigtenrechte
 - 3.2 Meinungsfreiheit
 - 3.3 Entlohnung & Arbeitszeit
 - 3.4 Mitarbeiterförderung & Diskriminierungsfreiheit
 - 3.5 Verbot von Kinderarbeit & Zwangsarbeit
 - 3.6 Sicherheit & Gesundheit
 - 3.7 Förderung verantwortungsvoller Lieferketten
4. Unsere Verantwortung für die Umwelt
5. Unsere Verantwortung als Geschäftspartner
 - 5.1 Fairer Wettbewerb
 - 5.2 Korruptionsprävention
 - 5.3 Interessenkonflikte
 - 5.4 Geldwäschebekämpfung & Terrorismusfinanzierung
 - 5.5 Exportkontrolle & Zoll
 - 5.6 Produkt Compliance
6. Unsere Verantwortung für Informationen
 - 6.1 Datenschutz
 - 6.2 Informationsschutz
 - 6.3 Cyber Security
7. Unsere Verantwortung für Compliance
8. Verantwortung unserer Geschäftspartner
9. Geltungsbereich & Implementierung

Präambel

Der Code of Conduct der Sanner Gruppe legt fest, wie wir, das heißt Geschäftsleitung, Führungskräfte und jeder einzelne Mitarbeiter, uns innerhalb des Unternehmens sowie extern in unserem Geschäftsalltag verhalten wollen, und zwar jederzeit und überall. Hiermit übernehmen wir Verantwortung für unser Unternehmen.

Die vorliegenden Grundsätze des Code of Conduct zeigen mögliche Risiko- und Konfliktbereiche auf und beschreiben, wie wir mit diesen umgehen. Hiermit stellt dieser eine verbindliche Leitlinie für unseren beruflichen Alltag dar. Er wird ergänzt durch interne Richtlinien und Regularien, sowie arbeitsvertragliche Vereinbarungen. Darüber hinaus halten wir uns an nationale und internationale gesetzliche Regelungen. Verstöße gegen den Code of Conduct tolerieren wir nicht.

Daher liegt es in der Verantwortung jedes Einzelnen sich mit dem Inhalt des Code of Conduct der Sanner Gruppe vertraut zu machen, damit wir unsere gemeinsame Verantwortung in Bezug auf Nachhaltigkeit, soziales Miteinander, die Wahrung der Menschenrechte, faire Geschäftspraktiken und gesetzliche Vorschriften wahrnehmen.



Unsere Verantwortung im Umgang miteinander

Rechtmäßiges Verhalten

Es ist ein Grundprinzip von Sanner, die geltenden Vorschriften und Gesetze zu befolgen. Alle Beschäftigten haben diese, den Code of Conduct sowie die geltenden Unternehmensregelwerke von Sanner zu beachten. Verstöße sind unter allen Umständen zu vermeiden und werden von Sanner konsequent aufgeklärt und sanktioniert.

Respekt, Ehrlichkeit & Integrität

Grundlage unseres Verhaltens bei Sanner sind allgemeingültige Werte und Prinzipien, insbesondere Respekt, Ehrlichkeit, und Integrität.

Sanner verfolgt seriöse und anerkannte Geschäftspraktiken. Dabei treffen wir unsere Entscheidungen gegenüber Beschäftigten und Geschäftspartnern ausschließlich auf der Basis sachgerechter und objektiver Erwägungen.

Anerkennung & Beachtung

Alle Beschäftigten stehen in der Verantwortung, die Prinzipien unseres Code of Conduct einzuhalten.

Die Führungskräfte fungieren dabei stets als Vorbild und vertrauensvolle Ansprechpersonen für ihre Beschäftigten. Zudem stellen sie als Teil ihrer Führungsverantwortung die Weitergabe der geltenden Vorschriften und Gesetze des Code of Conduct, sowie der Regelwerke von Sanner sicher, kontrollieren diese und fordern die Einhaltung bei ihren Beschäftigten ein.



Unsere Verantwortung gegenüber Menschen

Sanner achtet auf den Schutz der Menschenrechte entsprechend der Internationalen Menschenrechtscharta der Vereinten Nationen. In diesem Zusammenhang verpflichten wir uns, international anerkannte Arbeits- und Sozialstandards zu wahren. Unser Ziel ist es, alle Beschäftigten gleichermaßen wertzuschätzen und bei der Erreichung ihres individuellen Potenzials zu unterstützen.

Beschäftigtenrechte

Das Recht unserer Beschäftigten auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen wird – soweit dies in dem jeweiligen Land rechtlich zulässig und möglich ist – anerkannt und respektiert. Mitglieder von Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften werden weder bevorzugt noch benachteiligt.

Meinungsfreiheit

Die Meinungsfreiheit aller Beschäftigten sowie das Recht auf freie Meinungsäußerung wird geschützt und gewahrt.

Entlohnung & Arbeitszeit

Sanner beachtet die geltenden Vorschriften und Gesetze zur Vergütung und stellt eine angemessene Entlohnung der Beschäftigten sicher. Wir befolgen weltweit die gültigen Schutzvorschriften und Regelungen zur Arbeitszeit.

Mitarbeiterförderung & Diskriminierungsfreiheit

Bei Sanner schätzen und begrüßen wir die Unterschiede zwischen Menschen, Kulturen, Meinungen und Perspektiven. Daher fordern und fördern wir die Aufstellung interdisziplinärer und interkultureller Erfolgsteams, die sich aus Kollegen unterschiedlicher Hierarchiestufen und Geschlechter zusammensetzen. Gemeinsam

arbeiten wir an unserer globalen Kultur der Vielfalt, in der sich unsere Beschäftigten integriert fühlen.

Auch deshalb wird bei Sanner jegliche Art der Diskriminierung, Belästigung oder Beleidigung unter keinen Umständen toleriert.

Alle Beschäftigten haben das Recht auf faire, höfliche und respektvolle Behandlung durch Führungskräfte und Kollegen. Somit erwarten wir von allen unseren Beschäftigten, dass sie die persönliche Sphäre sowie die Persönlichkeitsrechte von anderen Personen achten. Sexuelle Belästigungen und Mobbing, Diskriminierung oder Beleidigungen werden nicht geduldet und ziehen arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich.

Verbot von Kinderarbeit & Zwangsarbeit

Niemand darf zur Arbeit gezwungen oder gegen seinen Willen beschäftigt werden.

Sanner beachtet das Verbot der Kinderarbeit gemäß den Standards der internationalen Arbeitsorganisation International Labour Organization (ILO) und lehnt jegliche Form von Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Sklaverei und sklaverei-ähnlichen Praktiken, Menschenhandel sowie Heranziehen, Vermitteln oder Anbieten zu unerlaubten Tätigkeiten ab.

Sicherheit & Gesundheit

Bei unseren Geschäftsaktivitäten und in Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten halten wir hohe Gesundheits- und Sicherheitsstandards ein und bewahren auch dadurch das Vertrauen unserer Beschäftigten, Geschäftspartner und anderer Interessengruppen. In diesem Zusammenhang unternehmen wir vielfältige Anstrengungen, die Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Arbeitssicherheit der Beschäftigten stetig zu verbessern.

Bei Sanner arbeiten wir kontinuierlich daran, Unfälle und Verletzungen zu vermeiden. Des Weiteren werden Schutzmaßnahmen ergriffen, um das Einwirken durch chemische, physikalische oder biologische Stoffe zu vermeiden.

Dabei stellen wir nicht nur die Einhaltung geltender Vorschriften und Gesetze sicher, sondern schaffen eine Kultur, in der sich jeder Einzelne dafür verantwortlich fühlt, Risiken zu minimieren und sicheres Arbeiten zu fördern. Hierzu zählen auch regelmäßige Schulungen der Beschäftigten zur Gewährleistung der Arbeitssicherheit, einer Verbesserung der Risikosensibilität sowie Schärfung eines Sicherheitsbewusstseins.

Förderung verantwortungsvoller Lieferketten

Sanner stellt in Übereinstimmung mit den Leitsätzen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) sicher, dass wir keine Minerale aus Konflikt- und Hochrisikogebieten beziehen, deren Förderung zur Finanzierung bewaffneter Konflikte beiträgt oder unter Verletzung der Menschenrechte der Beschäftigten in den Minen erfolgt.



Unsere Verantwortung für die Umwelt

Der Schutz der Umwelt und die Schonung, sowie effiziente Nutzung der Ressourcen und Verwendung von Sekundärrohstoffen, wo möglich, sind für Sanner Unternehmensziele von hoher Priorität.

Es ist eine Frage gesellschaftlicher Verantwortung. In einer Zeit, in der die Ressourcen rapide schwinden und die Umwelt in ernsthafter Gefahr ist, wollen wir Wege finden verantwortungsvoll mit den Ressourcen umzugehen. Dazu zählen insbesondere, wo möglich, die Verwendung energieeffizienter, klimaneutraler und umweltfreundlicher Technologien sowie die Reduzierung unserer Abfallmengen ebenso wie Emissionen in Luft, Wasser, Boden und Lärm.



Unsere Verantwortung als Geschäftspartner

Gemäß unseres Wertesystems, das das unternehmerische Wirken und Handeln von Sanner bestimmt und leitet, agieren wir stets als integrierter Geschäftspartner, treiben Innovationen voran und schaffen so Werte für unsere Kunden.

Fairer Wettbewerb

Alle Beschäftigten sind verpflichtet, die Regeln des fairen Wettbewerbs einzuhalten. Es dürfen keine wettbewerbswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern getroffen werden, insbesondere um verbindliche Preise festzusetzen, Angebote abzusprechen, Produktionsbeschränkungen oder -quoten festzulegen sowie Kunden oder Märkte aufzuteilen.

Grundsätzlich ist auch der Austausch von marktsensiblen, nicht öffentlich bekannten Informationen mit Wettbewerbern verboten.

Korruptionsprävention

Sanner lehnt jede Form von Korruption ab. Dies gilt gegenüber Personen, Unternehmen sowie Behörden und sonstigen Institutionen.

Einladungen, Geschenke und sonstige Zuwendungen, die einen symbolischen Wert übersteigen und außerhalb eines angemessenen Rahmens liegen, sind höflich, aber bestimmt abzulehnen.

Bestellungen oder Beraterverträge dürfen nicht missbraucht werden, um öffentlichen Amtsträgerinnen, Angestellten von Geschäftspartnern oder deren Angehörigen bzw. Geschäftsfreunden ungerechtfertigte Vorteile zukommen zu lassen. Die Vergütung der im Auftrag von Sanner Handelnden ist angemessen, steht im Verhältnis zu der erbrachten Leistung und wird ausschließlich für legitime Dienstleistungen gezahlt.

Interessenkonflikte

Kein Beschäftigter darf eigene geschäftliche Aktivitäten oder persönliche Interessen verfolgen, die mit berechtigten Interessen von Sanner im Widerspruch stehen.

Interessenkonflikte können insbesondere dann entstehen, wenn Beschäftigte private (Geschäfts-)Beziehungen zu Geschäftspartnern von Sanner oder deren Beschäftigten unterhalten oder selbst an einem mit Sanner in Geschäftsbeziehung stehenden Unternehmen beteiligt sind.

Sanner Beschäftigte dürfen grundsätzlich für kein Unternehmen arbeiten oder ein Unternehmen führen, das mit Sanner im Wettbewerb steht, sowie keine mit Sanner konkurrierenden Aktivitäten nachgehen.

Geldwäschebekämpfung & Terrorismusfinanzierung

Geschäftsaktivitäten unterhält Sanner nur mit seriösen und zuvor überprüften Geschäftspartnern, die sich an die Vorschriften und Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung halten und ihre Ressourcen aus legitimen Quellen beziehen.

Exportkontrolle & Zoll

Sanner befolgt die Exportkontroll- und Zollvorschriften in den jeweiligen Ländern unserer Geschäftstätigkeit. Alle Beschäftigten, die mit der Ein- und Ausfuhr von Waren, Dienstleistungen, Software oder Technologie befasst sind, haben diese zu beachten.

Produkt Compliance

Sanner stellt innovative und hochwertige Produkte her. Daher ist es für uns selbstverständlich, dass diese den geltenden Vorschriften und Gesetzen sowie den Qualitätsansprüchen unserer Kunden entsprechen.

Bereits in der Entwicklung der Produkte sind umweltfreundliche Gestaltung, technische Sicherheit und Gesundheitsschutz feste Zielgrößen.

Alle Beschäftigten tragen durch ihre Expertise und ihre Offenheit dazu bei, dass Sanner diese Verantwortung wahrnimmt.



Unsere Verantwortung für Informationen

In einer digitalen Gesellschaft ist der verantwortungsbewusste Umgang mit Informationen jeglicher Art ein wesentlicher Bestandteil unserer Geschäftstätigkeit.

Datenschutz

Personenbezogene Daten werden von Sanner nur erhoben, verarbeitet oder genutzt, soweit dies für festgelegte, eindeutige und rechtmäßige Zwecke erforderlich ist. Darüber hinaus werden personenbezogene Daten nach dem Stand der Technik aufbewahrt und nur unter Verwendung sicherer Kommunikationsmittel rechtskonform übertragen.

Die Verwendung von Daten ist für die Betroffenen transparent, ihre Rechte auf Auskunft und gegebenenfalls auf Widerspruch, Sperrung und Löschung werden gewahrt.

Informationsschutz

Der Schutz von internen Sanner Informationen und Geschäftsgeheimnissen – auch der unserer Geschäftspartner – ist für den Erfolg und Bestand von Sanner von großer Bedeutung.

Für einen sicherheitsbewussten Umgang mit Informationen wurden organisatorische, technische und rechtliche Schutzmaßnahmen implementiert, die von allen Beschäftigten in ihren Verantwortungsbereichen einzuhalten sind, um ein angemessenes Informationsschutz-Niveau bei Sanner zu gewährleisten.

Cyber Security

In einem Umfeld sich ständig verändernder Cyber-Bedrohungen ist es von großer Bedeutung die Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität von Computersystemen und Netzwerken sowie der darin gespeicherten Informationen zu bewahren und die Produktionsanlagen zu schützen. Die bei Sanner hierzu implementierten Maßnahmen orientieren sich an den Anforderungen der ISO 27001. Damit diese greifen, tragen alle Beschäftigten durch eigenes sicherheitsbewusstes Verhalten aktiv zur Cyber Security bei.

Unsere Verantwortung für Compliance

Sollten Zweifel bestehen, ob Ihr Handeln oder das Handeln Dritter geltenden Vorschriften und Gesetzen, dem Code of Conduct oder anderen Unternehmensregelwerken von Sanner entspricht, stehen die Führungskräfte, die Geschäftsleitung, der Betriebsrat, sowie die Standortleiter von Sanner als Ansprechpartner zur Verfügung.

Mögliche Compliance-Verstöße können auch unter Wahrung der Vertraulichkeit über das Sanner Hinweisgebersystem gemeldet werden. Sie können diese auch unter Verwendung der folgenden Mail-Adresse direkt an Sanner melden: Compliance@sanner-group.com.



Verantwortung unserer Geschäftspartner

Sanner hat sich mit diesem Code of Conduct wichtige Ziele gesetzt – und dasselbe erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern. Insbesondere wollen wir uns gemeinsam mit unseren Lieferanten für diese Ziele einsetzen und arbeiten gemeinsam mit ihnen daran, die Nachhaltigkeitsleistung zu verbessern.

Geltungsbereich & Implementierung

Dieser Code of Conduct gilt weltweit für alle Beschäftigten von Sanner. Regelwerke innerhalb des Konzerns können diesen konkretisieren, soweit sie den hierin festgelegten Grundprinzipien nicht widersprechen.

Als verantwortungsvolles Unternehmen wirkt Sanner aktiv auf die Beachtung und Einhaltung der genannten Grundsätze hin.

Dieser Verhaltenskodex wird regelmäßig auf Überarbeitungsbedarf überprüft. Änderungen müssen von der Sanner Geschäftsleitung genehmigt werden.

*Aus Gründen der Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in diesem Code of Conduct die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichberechtigung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.